

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025



FK {tech}
SOLUTIONS FACTORY

Indice

Mensaje de la dirección 03

Gobernanza

Quienes somos 06

Nuestro propósito 07

Principios que guían
nuestra gestión 08

Objetivos de Desarrollo
Sostenible 09

Nuestro liderazgo 10

Nuestras certificaciones 11

Desempeño Operativo

Expansión regional 15

Clientes 16

Logros 18

Desafíos 24

Lecciones aprendidas 25

Presencia en el ecosistema
tecnológico 26

Desempeño Social

Nuestra cultura 28

FK te cuida 29

GPTW 32

Encuesta de clima 33

Cultura de feedback 34

Diversidad, equidad e
inclusión 35

Nuestro equipo 36

Ingresos y permanencia 38

Código de Conducta y Ética 39

Beneficios 40

Capacitaciones 42

Primer empleo 43

Voluntariado 45

Compromiso con la
comunidad 47

Desempeño Ambiental

Nuestro compromiso
ambiental 52

Huella de carbono 53

Energía y operación
responsable 55

Campaña uso consciente
del almacenamiento en la
nube 57

Cultura ambiental y gestión
de residuos 58

Julio sin plástico 59

Proximos Desafíos

61

Mensaje de la dirección

Durante 2025, la industria tecnológica atravesó uno de los procesos de transformación más acelerados de los últimos años. La irrupción de nuevas herramientas de inteligencia artificial, la automatización de procesos y la creciente necesidad de innovación por parte de las organizaciones redefinieron la forma en que las empresas desarrollan tecnología, toman decisiones y generan valor.

En FK{tech}, entendemos estos cambios no solo como un desafío, sino también como una oportunidad para evolucionar, fortalecer nuestras capacidades y acompañar a nuestros clientes con soluciones cada vez más ágiles, eficientes y sostenibles. Este año consolidamos nuevos servicios, incorporamos herramientas de inteligencia artificial en nuestros procesos, fortalecimos nuestras prácticas de seguridad de la información y continuamos impulsando una cultura basada en la mejora continua, la innovación y el trabajo colaborativo.

Pero nuestro crecimiento no se mide únicamente por los resultados operativos. **Creemos que la tecnología adquiere verdadero valor cuando genera impacto positivo en las personas.** Por eso, seguimos apostando al desarrollo del talento, al bienestar de nuestros equipos y a la generación de oportunidades laborales, especialmente para jóvenes que buscan dar sus primeros pasos en la industria IT.

Mensaje de la dirección

A lo largo de este reporte compartimos no solo nuestros avances y resultados, sino también los desafíos que aún tenemos por delante. Entendemos la sostenibilidad como un compromiso transversal que implica gestionar nuestro negocio de manera responsable, equilibrando el crecimiento económico con el impacto social y ambiental de nuestras decisiones.

Sabemos que el futuro de la industria demandará organizaciones cada vez más innovadoras, flexibles y conscientes de su rol en la sociedad. En FK{tech} seguiremos trabajando con esa convicción: desarrollando **tecnología con propósito**, impulsando oportunidades y construyendo relaciones sostenibles en el tiempo con nuestros clientes, colaboradores y comunidad.



Analia Kirzman

Founder & Executive
Director

Jose Luis Franzen

Founder & Chief
Executive Officer

GOBERNANZA



Desarrollamos soluciones de software a medida que acompañan los procesos de transformación digital de organizaciones de distintos sectores e industrias.

Con más de 15 años de experiencia, combinamos innovación, cercanía y mejora continua para generar valor sostenible a través de la tecnología.

Creemos en una forma de hacer empresa donde el crecimiento, las personas y el impacto positivo forman parte de una misma estrategia.

Los Mejores Lugares para Trabajar™
en Argentina 2025





Nuestro Propósito

Crear soluciones de software a medida que superen las expectativas de nuestros clientes, promoviendo el desarrollo socioeconómico de nuestra comunidad y la equidad de oportunidades.

Principios que guían nuestra gestión

Estos valores guían nuestra cultura y la forma en la que hacemos tecnología con impacto positivo, día a día.

CULTURA Y PERSONAS



Enfoque al cliente

Escuchamos, comprendemos y superamos las expectativas de nuestros clientes



Liderazgo

Promovemos el liderazgo en todos los niveles e inspiramos con el ejemplo.



Compromiso

Asumimos cada desafío con responsabilidad, pasión y cercanía.



Mejora continua

Innovamos, aprendemos y buscamos siempre una forma mejor de hacer las cosas.



Gestión de relaciones

Construimos relaciones sólidas basadas en la confianza, el respeto y el trabajo conjunto.

GESTIÓN RESPONSABLE



Toma de decisiones basadas en evidencia

Decidimos en base a datos confiables, análisis y criterio personal.



Cumplimiento normativo

Actuamos en conformidad con las leyes, estándares y políticas que rigen nuestro trabajo.



Compromiso con el triple impacto

Generamos valor económico cuidando a las personas y al planeta.



Seguridad de la Información

Protegemos la información con los más altos estándares de seguridad.



Enfoque basado en procesos

Gestionamos nuestros procesos de manera eficiente, medible y orientada a resultados.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecen una agenda global para erradicar la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas vivan en paz y prosperidad para 2030. Son una hoja de ruta compartida hacia un futuro más justo, inclusivo y sostenible.

En FK{tech} alineamos nuestras acciones y decisiones con estos objetivos, contribuyendo desde nuestro lugar a un desarrollo más justo, equitativo y sostenible



Nuestro Liderazgo

Nuestro equipo de liderazgo impulsa la evolución de FK{tech} a través de una visión centrada en la innovación, las personas y la mejora continua.



Jose Luis Franzen
Founder & CEO



Analia Kirzman
Founder & Executive Director



Fabricio Caroprese
Chief Operating Officer



Leonardo Fuschetto
Chief Delivery Officer



María Alejandra Chappaz
Chief People Officer



Leandro Ariel Schroeder
Chief Technology Officer

Nuestras Certificaciones

Las certificaciones y reconocimientos acompañan nuestro compromiso con una gestión basada en la mejora continua, las personas, la seguridad y el impacto positivo.

Impacto



Calidad

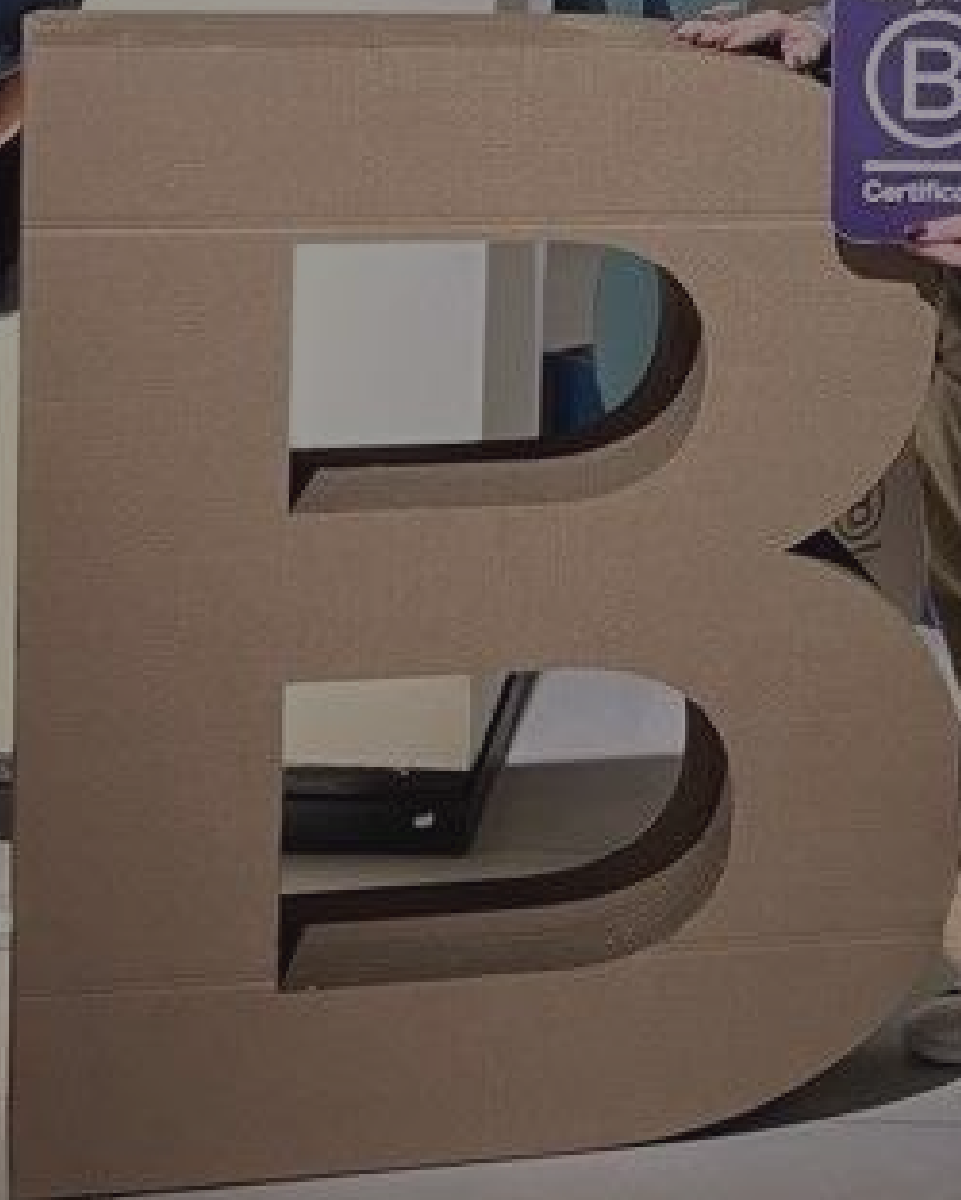
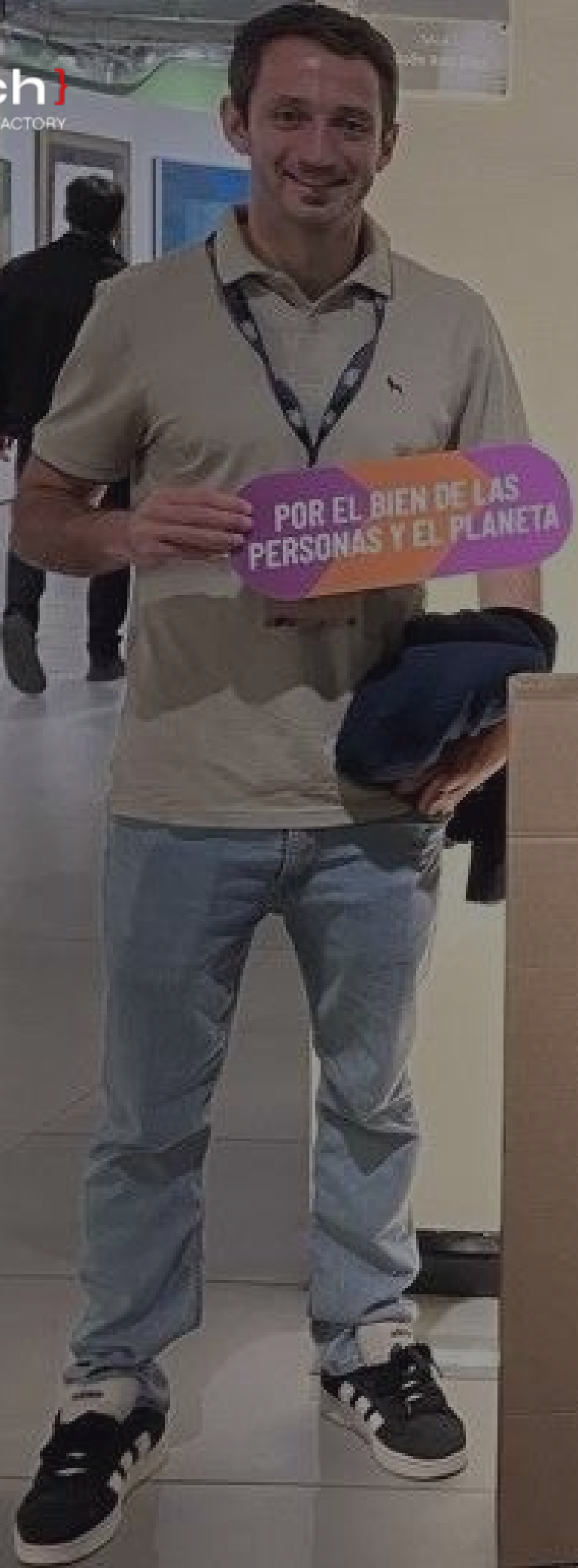
Bienestar



Seguridad

Sostenibilidad





Somos

Empresa



Certificada



Las **Empresas B** somos organizaciones con fines de lucro que medimos nuestro éxito no solo por los resultados económicos, sino también por el impacto positivo que generamos en las personas y en el planeta.

Redefinimos el sentido del éxito empresarial, integrando en nuestras decisiones y operaciones la mirada del triple impacto: económico, social y ambiental. Consideramos que nuestras acciones diarias pueden ser una fuerza de cambio, y trabajamos para ser una mejor empresa para el mundo, no solo en el mundo.

Desde 2022, estamos certificados como Empresa B, reafirmando nuestro compromiso con esta manera de hacer negocios. Ser parte de este movimiento global nos impulsa a seguir mejorando continuamente nuestros estándares de gestión, transparencia y sostenibilidad, para contribuir activamente a un futuro más justo y sostenible para todos.

DESEMPEÑO OPERATIVO



Acompañamos a organizaciones de distintos países de América Latina en sus procesos de transformación digital, brindando soluciones tecnológicas adaptadas a diferentes contextos, industrias y desafíos operativos.

Nuestra experiencia regional nos permite combinar cercanía, flexibilidad y conocimiento técnico para construir relaciones de largo plazo con nuestros clientes.

Actualmente brindamos servicios en 19 países de Latinoamérica y contamos con nuestra oficina ubicada en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Expansión Regional

Brindamos servicios en **19 países** de Latino América

Argentina, Chile, Brasil, México, Venezuela, Perú, Colombia, Ecuador, Panamá, Uruguay, Puerto Rico, Costa Rica, Trinidad y Tobago, Guayana Francesa, Martinica, USVI, Aruba, Curazao y Guadalupe

Cientes 2025

Acompañamos a organizaciones de distintos sectores e industrias, construyendo relaciones de largo plazo basadas en la confianza, la calidad y la mejora continua.



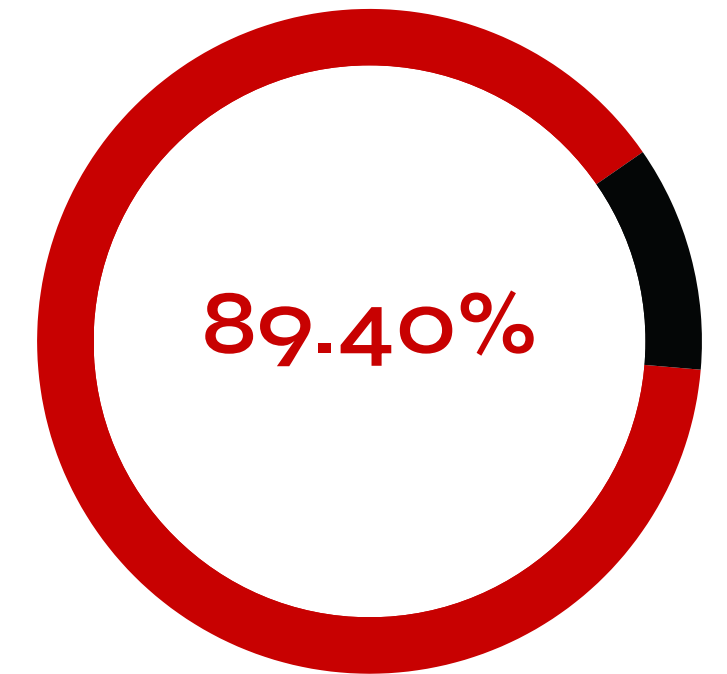
Satisfacción del cliente

La satisfacción de nuestros clientes es un eje central de nuestra gestión y un indicador clave de la calidad de los servicios que brindamos. Trabajamos de manera continua para garantizar entregas en tiempo y forma, acompañadas por una atención cercana, profesional y orientada a la mejora continua.

A través de instancias sistemáticas de medición, evaluamos la experiencia de nuestros clientes para identificar oportunidades de mejora y fortalecer relaciones de largo plazo basadas en la confianza y el compromiso.

Durante el período reportado alcanzamos un nivel de satisfacción general del **89,40%** y un Net Promoter Score (NPS) de **62,50**, reflejando un alto nivel de recomendación y valoración de nuestros servicios.

Satisfacción general



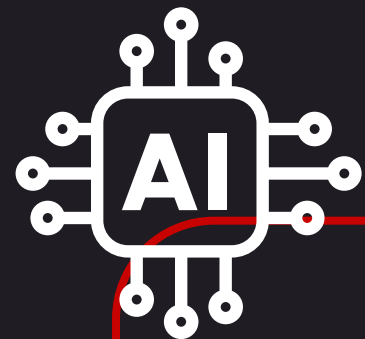
NPS 62.50





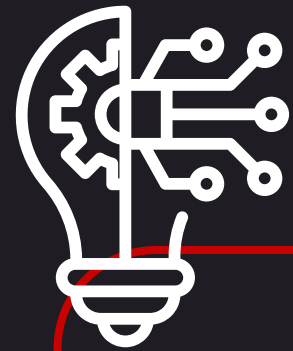
Ampliamos el expertise

Nos hacemos fuertes en la industria de logística incorporando a una empresa líder a nivel regional como lo es OCASA.



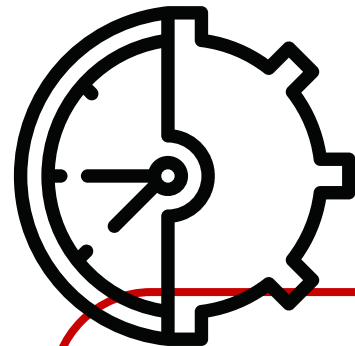
Innovación con IA

Se logró el desarrollo del primer modelo de Computer Vision, incorporando inteligencia artificial para el análisis avanzado de imágenes.



Laboratorio de Innovación

Los cambios acelerados en las Tecnologías de la Información —como la Inteligencia Artificial Generativa, la automatización de procesos, la visión por computadora y el Internet de las Cosas (IoT)—, junto con la creciente necesidad de las organizaciones de obtener resultados en plazos más acotados a través de soluciones concretas, robustas y con retorno de inversión comprobable, impulsaron la revisión y el rediseño de nuestros procesos comerciales. En este contexto, se alinearon los servicios de la compañía con las demandas actuales de la industria, lo que dio lugar a la creación de FK {tech} IA Labs, un nuevo concepto de servicio concebido como Laboratorio de Innovación para empresas. Este modelo se basa en un enfoque ágil y eficiente, orientado al desarrollo de soluciones tecnológicas que acompañan la transformación digital de nuestros clientes y fortalecen la generación de valor sostenible en el tiempo.



Productividad y automatización

Durante 2025 fortalecimos nuestras metodologías de seguimiento y adoptamos herramientas de inteligencia artificial que permitieron optimizar procesos, mejorar la eficiencia operativa y aumentar significativamente nuestra capacidad de entrega, incrementando nuestra productividad en un **35%**.

KPIs automatizados

Se diseñó e implementó un proceso integral que toma los datos operativos de cada proyecto y calcula los KPIs de forma automática, organizándolos por equipo y por mes. Esto redujo tareas manuales, estandarizó la información y facilitó la lectura del desempeño.

Notion Audit

Se desarrolló e implementó Notion Audit, un mecanismo que revisa diariamente el cumplimiento de registros y procesos dentro de nuestro sistema de seguimiento. El sistema genera un reporte acumulativo y lo envía a cada líder, permitiendo un seguimiento continuo y reduciendo desvíos.

Windsurf

Se adoptó Windsurf como editor de código principal en la organización, aprovechando su agente de IA integrado para acelerar el desarrollo y mejorar la calidad del código. Se capacitó al equipo y se integró la herramienta en los flujos de trabajo diarios, con mejoras visibles en la productividad.



Agilidad y flexibilidad

Bootstrap Team es un equipo multidisciplinario creado para acelerar el inicio de nuevos proyectos, acompañar iniciativas estratégicas y destrabar desafíos operativos complejos. Su intervención combina capacidades de desarrollo de software, análisis funcional, producto y UX/UI, actuando como un habilitador para que los equipos puedan operar de manera más eficiente, autónoma y alineada a estándares comunes.

Durante el período reportado, Bootstrap fortaleció su rol como referente técnico y operativo dentro de la organización, participando en auditorías internas, revisiones de arquitectura, análisis funcionales, diseño de interfaces, documentación de lineamientos técnicos y espacios de capacitación interna. Además de acompañar proyectos estratégicos, el equipo impulsó la transferencia de conocimiento y la difusión de buenas prácticas, contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades organizacionales y a la mejora continua de los procesos.



Calidad y Seguridad de la Información

Durante 2025 fortalecimos nuestros estándares de calidad y seguridad de la información, consolidando prácticas orientadas a la gestión responsable de los procesos, la protección de los datos y la mejora continua.

La certificación ISO/IEC 27001:2022 representó un hito clave para nuestra organización, validando el trabajo realizado en materia de gestión de riesgos, seguridad de la información y fortalecimiento de una cultura organizacional orientada a la prevención y la protección de activos críticos.

En paralelo, continuamos sosteniendo nuestro Sistema de Gestión de Calidad bajo estándares ISO 9001, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia operativa, la eficiencia y la mejora continua de nuestros servicios.





Calidad y Seguridad de la Información

- Encriptación de todos los discos de la compañía para proteger la información en caso de pérdida, robo o reutilización de dispositivos, reduciendo el riesgo de exposición de datos sensibles.
- Incorporación de controles preventivos en endpoints (cifrado, gestión de vulnerabilidades y cumplimiento de políticas), fortaleciendo la postura de seguridad de notebooks, PCs y otros dispositivos utilizados por el personal.
- Actualización del servidor Gateway y configuración de la VPN para accesos remotos más seguros, garantizando que las conexiones externas a los sistemas internos se realicen bajo canales cifrados y controlados
- Implementación de mejoras en la metodología de gestión de riesgos: identificación, evaluación y tratamiento.
- Campaña de capacitación y concientización en Seguridad de la Información para el 100% de la nómina.

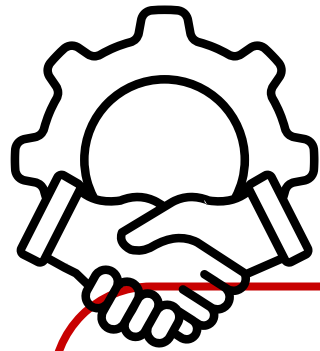
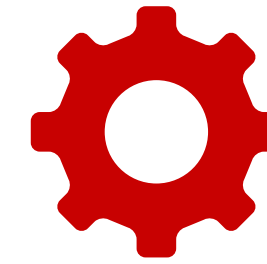


Desafíos

La acelerada evolución de las tecnologías vinculadas a inteligencia artificial, automatización y análisis de datos continúa transformando las necesidades de las organizaciones y los modelos de trabajo de la industria tecnológica.

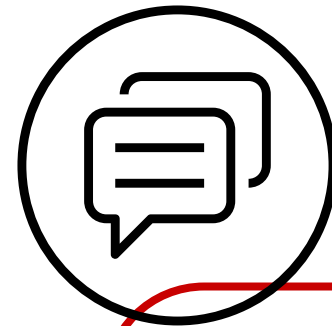
En este contexto, uno de nuestros principales desafíos es continuar evolucionando nuestras capacidades, fortaleciendo la formación de nuestros equipos y manteniendo estándares de calidad, seguridad y eficiencia que nos permitan acompañar procesos de transformación digital cada vez más complejos y dinámicos.

Al mismo tiempo, buscamos consolidar modelos de trabajo ágiles y escalables que nos permitan sostener relaciones de largo plazo con nuestros clientes, adaptándonos de manera continua a los desafíos de un entorno en permanente cambio.



Aliados en la Innovación

Los clientes precisan socios tecnológicos que los guíen exitosamente en sus procesos de Innovación, siendo cada vez más eficientes, más ágiles y entregando valor que les permita probar conceptos medir y escalar rápidamente.



Comunicación efectiva

Impulsamos el fortalecimiento de los procesos de escucha y análisis de las necesidades del cliente, contribuyendo a una mejor gestión de expectativas y a la mejora continua del servicio.



Feedback compartido

Fortalecimos el proceso de retroalimentación interna, optimizando la llegada del feedback de clientes a todos los equipos. Esto nos permitió compartir de manera más sistemática los resultados de las encuestas, visibilizando tanto oportunidades de mejora como reconocimientos.

Presencia en el ecosistema tecnológico

Durante 2025 participamos en encuentros, misiones comerciales y espacios de innovación vinculados a tecnología, inteligencia artificial y transformación digital, fortaleciendo nuestra presencia regional y generando nuevas oportunidades de colaboración y crecimiento.



España

- Misión Comercial de empresas tecnológicas Argentinas
- South Summit



México

CIOs LATAM



Argentina

- Misión Comercial México
- IA Day
- A in LATAM

DESEMPEÑO SOCIAL



Nuestra cultura

Las personas en el centro

Creemos que la experiencia de trabajar en una organización va más allá de las tareas del día a día: implica construir un espacio donde las personas puedan desarrollarse, aprender, sentirse escuchadas y crecer de manera colectiva.

Promovemos una cultura basada en el bienestar, la colaboración y la mejora continua, acompañando a cada persona desde su ingreso y a lo largo de todo su recorrido en la compañía.

Nuestro equipo está formado por personas apasionadas por la tecnología y comprometidas con generar impacto a través de lo que hacen. Son ellas quienes impulsan cada proyecto, cada avance y cada logro. Ellas son el corazón de FK{tech}.

A través de distintas iniciativas impulsamos espacios orientados al bienestar, la escucha, el reconocimiento y el desarrollo integral de las personas que forman parte de FK{tech}.

Concientización



A través de diferentes acciones abordamos temáticas como sustentabilidad, nuestros valores y políticas y habilidades blandas, generando instancias de reflexión, aprendizaje y diálogo que impulsan al desarrollo integral de las personas y al fortalecimiento de nuestra cultura.

Pausas Activas



Reconocemos la importancia de cuidar la salud física y mental. Por eso, implementamos pausas activas, tanto virtuales como presenciales, que permiten reconectar con el cuerpo, reducir el estrés y recuperar energía.

Reconocimientos



Creemos que el reconocimiento fortalece los vínculos y el sentido de pertenencia, por eso realizamos un cuestionario anual que permite a cada persona destacar el aporte humano y técnico de sus compañeros.

Promovemos espacios presenciales de encuentro entre equipos para fortalecer el trabajo colaborativo, la comunicación y los vínculos interpersonales.

Actividades de Integración



Sabemos que los lazos entre las personas impactan en el bienestar laboral, por eso organizamos actividades de integración como juegos y afters que promueven la cercanía, la confianza y el disfrute compartido.

Talleres



Impulsamos espacios de formación que buscan enriquecer a las personas más allá del ámbito laboral, promoviendo el bienestar integral y el crecimiento personal. Este año, tuvimos talleres de Primeros Auxilios y Defensa Personal.

Cercanía



Con el objetivo de promover la cercanía y el trabajo colaborativo, todos los meses los equipos se reúnen en la oficina para compartir un desayuno y realizar una retrospectiva.

People Care

Con el objetivo de fortalecer la cercanía, la escucha activa y el acompañamiento cotidiano de las personas, durante 2025 incorporamos el rol de People Care Analyst, orientado a promover una experiencia organizacional más cercana, humana y colaborativa.

A través de espacios de escucha, dinámicas grupales y acompañamiento continuo, impulsamos iniciativas que favorecen el bienestar, la comunicación y la mejora continua de los equipos.

- Acompañamiento permanente: el área se encuentra disponible de forma continua para recibir inquietudes, consultas y sugerencias, brindando contención y seguimiento personalizado.
- Encuestas de escucha: se implementaron cuestionarios orientados a conocer la experiencia de las personas, identificar oportunidades de mejora y habilitar, de manera voluntaria, instancias de conversación individual con el People Care Analyst.
- Dinámicas grupales: el área acompaña retrospectivas de equipo mediante la facilitación de dinámicas grupales orientadas a la reflexión, el diálogo y la mejora continua.

Cuestionarios enviados

7

Voces escuchadas

167

Encuentros generados

113

Somos uno de los mejores lugares para trabajar en Argentina

Fomentamos una cultura basada en la confianza, la colaboración y el respeto, donde cada persona puede desarrollarse, aprender y aportar desde su autenticidad. Este reconocimiento refleja los valores que nos guían y la construcción colectiva de una comunidad que impulsa la innovación y el bienestar como pilares de nuestro día a día.

**Los Mejores
Lugares para
Trabajar™**

**Great
Place
To
Work®**

**ARGENTINA
2025**

**Los Mejores
Lugares para
Trabajar™**

Tecnología

**Great
Place
To
Work®**

**ARGENTINA
2025**

Encuesta de clima

100%

creo que la empresa brinda un entorno laboral inclusivo y respetuoso.

96%

considera que su carga laboral es equilibrada y manejable.

91%

valora positivamente el liderazgo de su líder directo.

98%

siente que su líder escucha sus sugerencias e inquietudes.

94%

manifiesta recibir feedback constructivo.

94%

evalúa positivamente la colaboración dentro de su equipo.

84%

identifica que las políticas de la empresa impactan positivamente en su bienestar y desempeño.

Cultura de Feedback

Entendemos que el feedback es una herramienta fundamental para construir un entorno de trabajo saludable, transparente y en mejora continua. Por eso impulsamos distintas instancias formales de retroalimentación que acompañan el desarrollo de cada persona.



Encuesta de clima

Una vez por año realizamos encuestas de satisfacción que nos permiten conocer la experiencia interna, identificar oportunidades de mejora y promover el bienestar general.

Upward Feedback

Con el objetivo de reconocer fortalezas, promover la transparencia y fortalecer el vínculo líder-colaborador/a, esta herramienta permite que los equipos brinden retroalimentación a sus líderes.

Performance Improvement Plan

Herramienta orientada a acompañar a los colaboradores en su desarrollo. A través de objetivos concretos y un plan de acción claro, brindamos seguimiento y feedback para potenciar su desempeño.

Evaluación de Desempeño

Con el objetivo de potenciar el desarrollo individual y organizacional, dos veces por año llevamos adelante este proceso revisando objetivos, competencias y oportunidades de desarrollo.

One on One

Fomentamos la existencia de instancias de conversación individual entre líderes y colaboradores/as para fortalecer la comunicación y la productividad.

Valoraciones iniciales

Con el objetivo de asegurar una buena experiencia al inicio de la relación laboral, esta herramienta sirve para asegurar el feedback constante durante esta etapa.

Diversidad, equidad e inclusión

Trabajamos de manera sostenida para construir un entorno donde todas las personas puedan desarrollarse plenamente, expresarse con libertad y sentirse reconocidas por su aporte y singularidad.

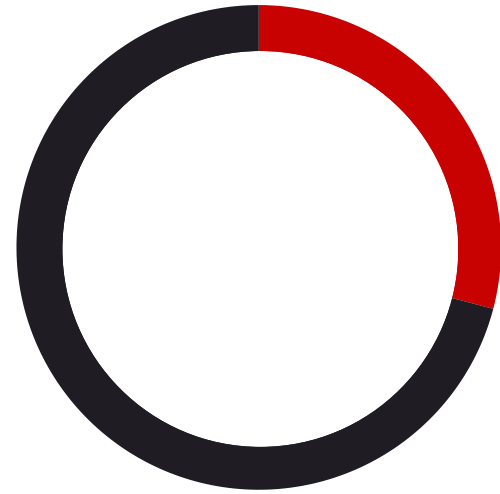
Entendemos la diversidad como un valor estratégico que enriquece nuestras perspectivas y fortalece la forma en que trabajamos. Nuestro compromiso con la equidad se refleja en la promoción de oportunidades de desarrollo a través de procesos transparentes, inclusivos y libres de sesgos.

Desde 2023 contamos con la certificación como **Empresa Inclusiva**, acompañando y fortaleciendo nuestro compromiso con la construcción de espacios de trabajo más diversos, equitativos e inclusivos.

Nuestro equipo

¡Somos más
de **140**
FKtechers!

Por
Genero



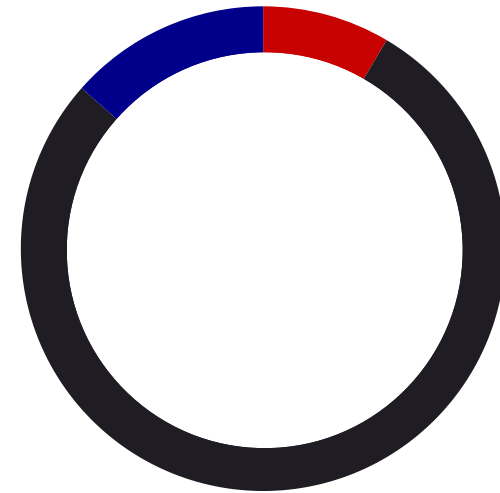
29.08%
Femenino

70.92%
Masculino

0%
Otro

0%
No responde

Por
Edad

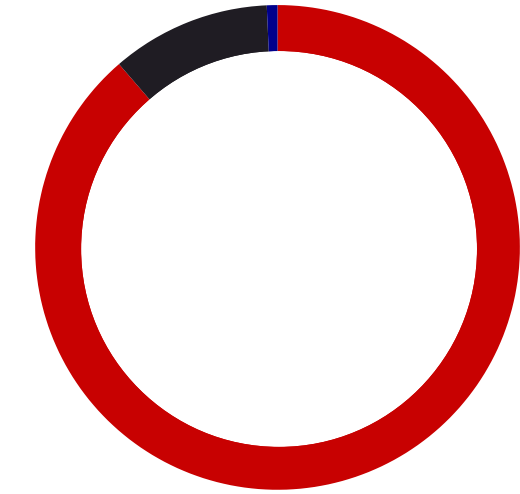


9%
Generación X
(1965-1979)

78%
Generación Y
(1980-2000)

13%
Generación Z
(2001-2010)

Por
Nacionalidad



88.7%
Argentina

10.6%
Venezolana

0.7%
Paraguaya

Nuestro equipo

Project Managers	57% Hombres	43% Mujeres
Líderes	76% Hombres	24% Mujeres
Software Engineers y Analistas	72% Hombres	28% Mujeres
Tareas de orden y limpieza	0% Hombres	100% Mujeres



Ingresos



22
Nuevas contrataciones

73% Hombres

27% Mujeres

El 27% de las personas incorporadas tuvieron en FK{tech} su primera experiencia laboral.

Permanencia



94.34%

Tasa de permanencia acumulada 2025

78% Hombres

22% Mujeres

Código de Conducta y Ética



Denuncias
recibidas

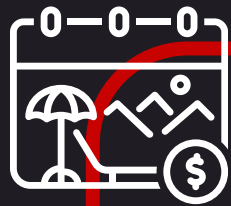
Nuestro Código de Conducta y Ética define los principios y valores que orientan nuestra forma de trabajar y vincularnos dentro y fuera de la organización. Representa nuestro compromiso con la integridad, la transparencia y el respeto en cada decisión y acción que llevamos adelante.

Promovemos que todas las personas de FK{tech} conozcan, comprendan y apliquen estos lineamientos en su actividad diaria. Por eso, realizamos instancias de capacitación y actualización periódica, asegurando que el Código se mantenga vigente y alineado a las mejores prácticas.

Asimismo, contamos con canales confidenciales para realizar consultas o reportar situaciones que puedan contradecir estos principios. Garantizamos la protección de la identidad de quienes utilicen estos espacios, fomentando un entorno seguro donde todas las voces puedan expresarse con confianza.

Nuestro compromiso ético es colectivo: lo construimos entre todas las personas, todos los días.

Beneficios para nuestro equipo



Días extra de vacaciones

Respecto de lo que corresponde por ley, ofrecemos días extra de vacaciones .

- Menos a 6 meses: **14 días**
- Más de 6 meses hasta 5 años: **21 días**
- Más de 5 años hasta 10 años: **28 días**
- Más de 10 años hasta 20 años: **35 días**
- Más de 20 años: **42 días**

7
Días extras



Adicional por conectividad

+140

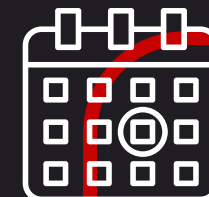
Adicionales por recibo de sueldo



Día libre por cumpleaños

+ 140

Días tomados



FK {days}

3 Días libres

374

Días otorgados

Beneficios para nuestro equipo



Cobertura médica

Para el grupo familiar directo

+140
Coberturas



Política ampliada

Por cuidador secundario

10
Días



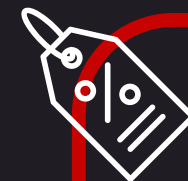
Viernes Flex Verano

En los meses de enero y febrero, nuestros colaboradores con esquema de lunes a viernes terminan su jornada a las 13hs.



Capacitaciones

+140
Personas capacitadas



Descuentos

Alianzas con descuentos en capacitaciones IT para el grupo familiar directo.

Potenciamos el talento que nos impulsa

Entendemos que el crecimiento de nuestra organización empieza por el crecimiento de las personas que la integran. Por eso, a partir de conversaciones con líderes e instancias de desempeño, diseñamos planes de capacitación alineados con las necesidades de nuestra organización y las metas profesionales de cada colaborador.

+140
Personas
capacitadas

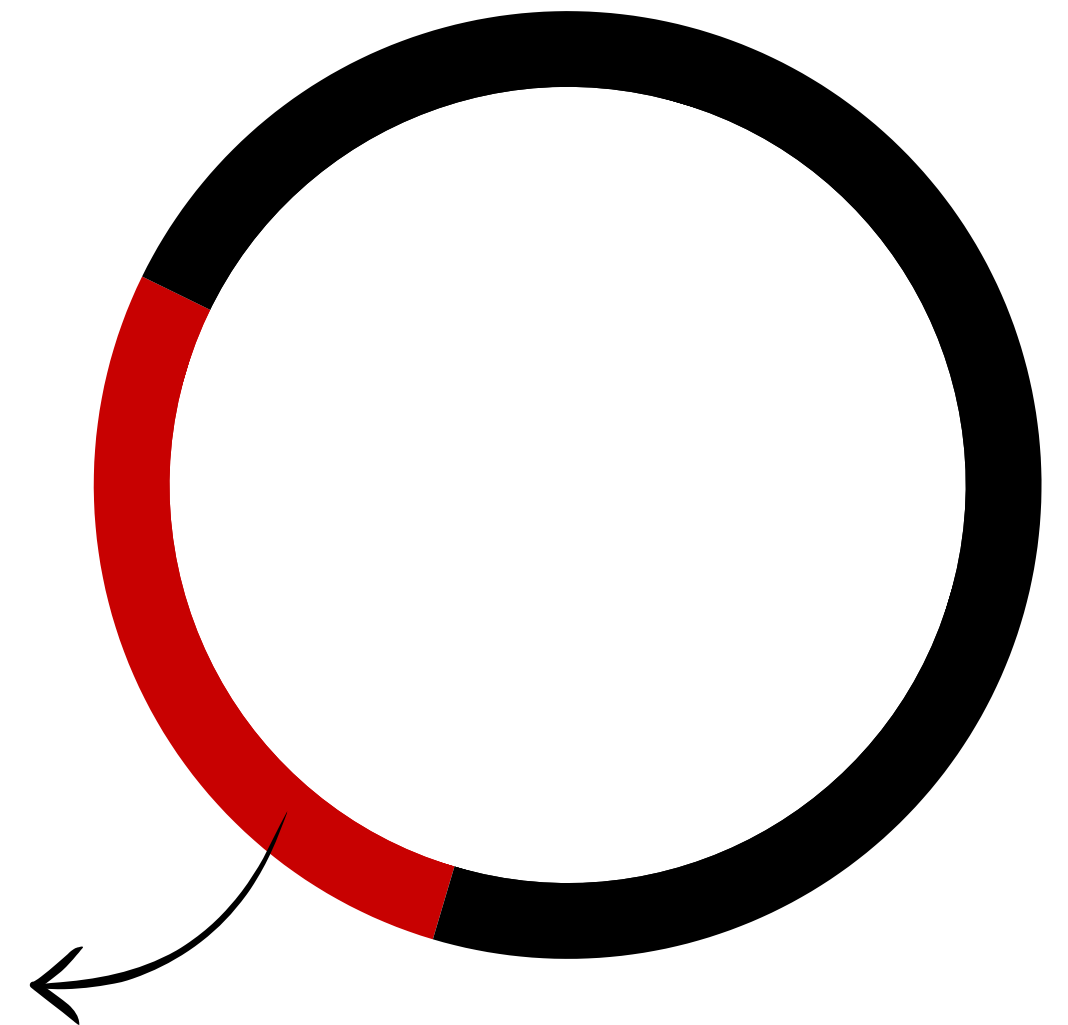
+10.000
Horas totales
de capacitación

Primer empleo: Nuestro aporte

Creemos en el potencial de las personas y en la importancia de generar oportunidades reales de desarrollo dentro de la industria tecnológica.

A través de nuestro programa de IT Onboarding acompañamos a jóvenes profesionales en sus primeros pasos dentro del mundo IT, brindando formación, seguimiento y herramientas que favorecen su crecimiento profesional.

Actualmente, el 28% de nuestra nómina tuvo en FK{tech} su primera oportunidad laboral, reflejando nuestro compromiso con el desarrollo de talento y la generación de oportunidades dentro de la industria.



FK Boost Careers

A través de FK Boost Careers impulsamos iniciativas orientadas a acercar herramientas, conocimientos y experiencias vinculadas al mundo laboral y la industria tecnológica.

Mediante talleres, encuentros y espacios de formación, buscamos acompañar a jóvenes profesionales y personas que desean insertarse o desarrollarse dentro del ecosistema IT, promoviendo el acceso a nuevas oportunidades y fortaleciendo habilidades para el futuro del trabajo.

Durante 2025 capacitamos a **más de 50 personas**, de las cuales **4** comenzaron a trabajar junto a nosotros, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo de talento y la generación de oportunidades dentro de la industria tecnológica.



Voluntariados

A través de distintas iniciativas de voluntariado promovemos espacios de participación y compromiso social, impulsando acciones solidarias orientadas a acompañar a organizaciones y comunidades que atraviesan distintas necesidades.

Durante 2025 realizamos actividades vinculadas a asistencia alimentaria, acompañamiento comunitario y colaboración con organizaciones sociales, contando con la participación activa de personas de distintos equipos de FK{tech}.

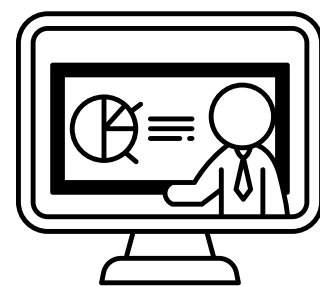


30

**Horas de
voluntariado**

Voluntariados

Club de empleo



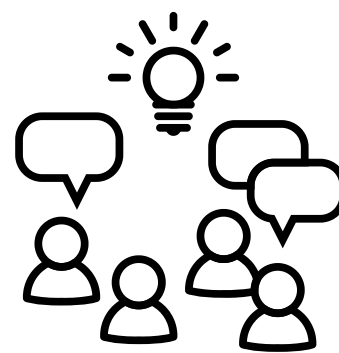
Participamos del Club de Empleo para conversar sobre Resiliencia en la búsqueda laboral y acercar vacantes trainee.

Simulacros de entrevista



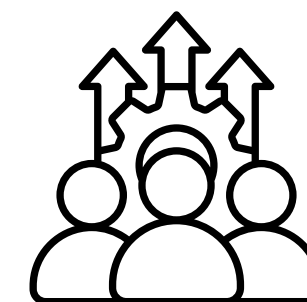
Nuestro equipo voluntario participó de las 2 jornadas de simulacros de entrevista que llevo adelante la Fundación.

Simulacros de assessment



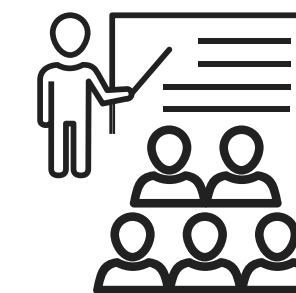
Nos sumamos a una clase del Curso brindado por la Fundación para realizar un Simulacro de Assessment.

Comité de empleabilidad



Este año, formamos parte del Comité de Empleabilidad, para conversar y debatir sobre la problemática del empleo juvenil.

Clases de empleabilidad



Formamos parte de los programas de la Fundación dando clases sobre CV, entrevistas y tips para la búsqueda laboral.

Compromiso con la comunidad

Acompañamos de manera sostenida a distintas organizaciones sociales mediante acciones solidarias, donaciones y actividades de colaboración impulsadas junto a nuestros equipos.

Durante 2025 continuamos trabajando junto a instituciones y organizaciones de impacto social, fortaleciendo nuestro compromiso con las comunidades de las que formamos parte.





Donamos 766 útiles escolares para el comienzo de clases del Hogar Ligen.

Con motivo del mes de la Niñez, donamos 136 artículos de higiene personal.



Donamos 14 computadoras y 51 artículos tecnológicos a la Fundación, quienes las acondicionaron y distribuyeron en diferentes instituciones.

**FUNDACIÓN
NUESTRA
FAMILIA**

Donamos 311 alimentos no perecederos para los hogares de la Fundación.



Acompañamos a la Casa de Ronald McDonald en su Evento de Recaudación.

Pequeños Pasos
ONG

A través de una suscripción mensual, colaboramos con la misión de la Fundación.



Fundación Juanito
para la protección de la infancia

Durante todo el año acompañamos a la Fundación Juanito con diferentes iniciativas.

- Donamos 224 útiles escolares para acompañar el inicio de clases.
- Apoyamos su Kermesse Solidaria.
- Entregamos 61 regalos por el Día de la Niñez.
- Donamos 106 libros y juguetes



Evento de fin de año
Fundación Juanito



Evento de fin de año
Fundación Empujar



Evento de Recaudación
Ronald McDonald



Merienda de fin de año
Hogar Ligüen

DESEMPEÑO AMBIENTAL



Nuestro compromiso ambiental

Entendemos que la sostenibilidad ambiental requiere una gestión responsable y progresiva de los impactos asociados a nuestra operación.

Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestras prácticas ambientales mediante acciones orientadas a la medición de nuestra huella de carbono, la optimización del consumo de recursos y la promoción de una cultura organizacional más consciente y sostenible.

Nuestro enfoque busca integrar la mejora continua y la responsabilidad ambiental como parte de la evolución de FK{tech} y de nuestra forma de hacer negocios.



Huella de carbono

Durante 2025 continuamos midiendo y gestionando nuestra huella de carbono, fortaleciendo el seguimiento de los impactos asociados a nuestra operación y promoviendo acciones orientadas a la mejora continua.

Como parte de nuestro compromiso ambiental, compensamos nuestras emisiones a través de proyectos certificados, manteniendo nuestra condición de Carbon Neutral y reafirmando una gestión alineada a prácticas más sostenibles y responsables.

En paralelo, continuamos impulsando iniciativas vinculadas a eficiencia energética, consumo responsable y reducción progresiva del impacto ambiental de nuestras operaciones.

30,22 tCO₂e

Total emisiones GEI
2025

Alcance 1

0 tn.

Alcance 2

4,22 tn.

Alcance 3

26 tn.

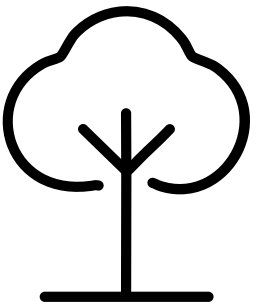
Huella de carbono



Junto a la Asociación de Amigos de la Patagonia, compensamos el **100%** de las emisiones generadas en 2025, apostando por acciones concretas frente al cambio climático.

Nuestro aporte a proyectos de reforestación con especies nativas no solo nos permitió alcanzar la neutralidad de carbono, sino también sumar un impacto positivo que fortalece la biodiversidad y los ecosistemas de nuestro país.

De esta forma, certificamos con lo que llaman un **plus de impacto**.



50

**Árboles
plantados**

Energía y operación responsable

Continuamos promoviendo prácticas orientadas al consumo responsable de recursos y a la optimización de nuestra operación, impulsando iniciativas vinculadas a eficiencia energética y reducción progresiva del impacto ambiental asociado a nuestras actividades.

Además, priorizamos proveedores tecnológicos y servicios cloud alineados con estándares de eficiencia y sostenibilidad, acompañando la evolución de una infraestructura digital más responsable.

Priorizamos proveedores de infraestructura y servicios cloud alineados con estándares de eficiencia energética y sostenibilidad.

Al priorizar proveedores de infraestructura con compromisos ambientales verificados, contribuimos a la descarbonización de la industria digital y a la reducción de nuestra huella ambiental asociada a nuestras operaciones digitales.



Campaña: “Uso consciente de almacenamiento en la nube”

Somos conscientes de que nuestras operaciones digitales, si bien son fundamentales para el desarrollo tecnológico, también implican un impacto ambiental. La digitalización nos permite reducir el uso de papel, pero el almacenamiento en la nube requiere energía y recursos para mantenerse disponible de forma permanente. Este impacto muchas veces pasa desapercibido, por lo que la concientización se vuelve el primer paso para promover hábitos más sostenibles en nuestro trabajo diario.

Durante este año, llevamos adelante la campaña interna “Uso Consciente de Almacenamiento en la Nube”, cuyo objetivo fue sensibilizar a nuestro equipo sobre la importancia de gestionar de manera responsable la información digital. Como parte de la iniciativa, invitamos a cada persona a destinar 10 minutos para revisar, ordenar y eliminar correos electrónicos, archivos duplicados y documentos en desuso. Gracias a esta acción colectiva, logramos eliminar más de **4.000.000** correos electrónicos.

Creemos que las transformaciones sostenibles se construyen día a día, a través de decisiones pequeñas que, sostenidas en el tiempo, generan un impacto real y positivo.

Cultura ambiental y gestión de residuos

Promovemos prácticas orientadas a una gestión más consciente de los recursos y a la reducción progresiva de residuos generados en nuestras operaciones.

Durante 2025 continuamos impulsando iniciativas de separación de residuos, reutilización de materiales y acciones de concientización interna orientadas a fortalecer hábitos más sostenibles dentro de nuestros espacios de trabajo.

149 kg.

Orgánicos
compostados

77 kg.

Reciclables
recuperados

21 kg.

RAES y pilas correctamente
gestionados

Julio sin plástico

Este año nos sumamos a la iniciativa “Julio Sin Plástico”, un movimiento global que invita a reflexionar sobre el impacto del uso cotidiano de plásticos de un solo uso y a adoptar alternativas más sostenibles.

Durante todo el mes compartimos información, datos y recomendaciones para promover hábitos responsables en nuestra rutina personal y laboral. Además, entregamos a cada integrante de nuestro equipo una botella reutilizable, que también incorporamos de manera permanente a nuestro kit de bienvenida.

Creemos que pequeños cambios sostenidos en el tiempo pueden generar un impacto positivo y contribuir a reducir nuestra huella ambiental.



FK {tech}

Julio
sin
plástico



PROXIMOS DESAFIOS



De cara a los próximos años identificamos una serie de desafíos clave para continuar fortaleciendo nuestra gestión ambiental y acompañar el crecimiento sostenible de la organización:

Medición y trazabilidad

Continuar profundizando la medición y seguimiento de los impactos ambientales asociados a nuestra operación.

Optimización de recursos

Fortalecer prácticas vinculadas a eficiencia energética, consumo responsable y reducción progresiva de residuos.

Evolución tecnológica responsable

Acompañar el crecimiento de la infraestructura tecnológica y el uso de nuevas herramientas digitales considerando criterios de sostenibilidad y eficiencia.

Cultura ambiental

Seguir promoviendo hábitos y prácticas conscientes dentro de nuestros equipos, integrando progresivamente la sostenibilidad en la cultura organizacional.

Mejora continua

Consolidar procesos y métricas que permitan sostener una gestión ambiental cada vez más madura y alineada a la evolución de la compañía.

Mirando hacia delante

Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestra forma de hacer empresa, integrando innovación, desarrollo humano y gestión responsable como parte de una misma visión de crecimiento.

Sabemos que los desafíos de la industria tecnológica continuarán evolucionando y que la sostenibilidad requiere un compromiso constante, capacidad de adaptación y mejora continua. Por eso, seguiremos impulsando iniciativas orientadas a generar impacto positivo, acompañar el desarrollo de las personas y construir relaciones sostenibles con nuestros clientes, equipos y comunidad.

En FK{tech} creemos en una tecnología que impulse oportunidades, potencie organizaciones y contribuya al desarrollo de un futuro más sostenible.



FK {tech}
SOLUTIONS FACTORY

